



Kinderhaus St. Sebald
Evi Kuch-Schwulera
Egerlandstraße 24
91058 Erlangen
Tel 09131-34320
leitung@sebald.kita-erlangen.de

Stellenausschreibung Kinderpfleger / Kinderpflegerin für den Kindergarten St. Sebald, Erlangen in VZ oder TZ

Wir sind ein Kinderhaus mit 90 Kindern im südlichen Stadtgebiet. Unser Haus bietet den Kindern und Familien vom Kleinkindalter bis zur Beendigung der Grundschule eine Heimat, besteht aus einer Krippengruppe, einem Kindergarten mit zwei Gruppen und einem Hort mit 23 Grundschulkindern.

Zur Unterstützung unseres Teams im **Kindergarten** suchen wir ab sofort **eine Kinderpflegerin oder einen Kinderpfleger** zur Verstärkung unseres Teams in **Voll- oder Teilzeit**.

In unseren Einrichtungen arbeiten Menschen unterschiedlicher Nationalitäten, Anhänger verschiedenster Glaubens- und Lebensgemeinschaften. Unsere Mitarbeiter sind so bunt und vielfältig wie die von uns betreuten Kinder. Jeder wird bei uns angenommen, wie er ist und bekommt so die Möglichkeit sich entfalten zu können und Gemeinschaft zu erleben. Wir freuen uns über Bewerber, die katholisch, evangelisch, konfessionslos, muslimisch oder die Anhänger einer anderen Glaubensgemeinschaft sind. Der Kernbereich ihrer privaten Lebensgestaltung, insbesondere ihres Beziehungslebens, bleibt einer Bewertung entzogen.

Sie verfügen über

- eine positive Lebenseinstellung
- Einfühlungsvermögens für die Bedürfnisse von Kindern und Eltern
- Engagement und Empathie
- Organisationstalent, Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- einer Ausbildung als Kinderpflegerin / Kinderpfleger, Heilerziehungspfleger/Heilerziehungspflegerin oder einer vergleichbaren, gem. BayKibiG anerkannten, Ausbildung als Ergänzungskraft in Kindertagesstätten

Wir bieten:

- interessante, verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem großen Kinderhausteam
- kostenlose Parkmöglichkeit und direkten Anschluss an den VGN
- garantierter Betreuungsplatz in Krippe, Kindergarten und Hort für die eigenen Kinder
- Entgelt nach dem ABD, vergleichbar TVÖD - Sozialleistungen und Jahressonderzahlungen
- 30 Urlaubstage + 2 Regenerationstage, zusätzliche freie Tage am 15.08., 24.12., 31.12.
- bis zu 50€ mtl. Citygutschein, steuerfrei (Höhe abhängig vom Stundenumfang)
- Zusatzversorgung (= Betriebsrente)
- Kostenübernahme bei Fortbildung und persönlicher Weiterentwicklung
- Zuschuss zu Kinderbetreuungskosten

Evi Kuch-Schwulera, Kinderhausleitung